

医療法人越南会 五日町病院のご案内



古町どんどん

受付・会計

Reception Accounting





看護部基本方針

- 1) 私たちは、患者様の安心と信頼を得るため適切で安全な看護を提供します
- 2) 私たちは、地域に望まれ、満足して利用していただける病院となるように努めます
- 3) 私たちは、精神科の専門職として自己研鑽に努めます



看護部理念

“人を尊重する”

患者様・同僚（家族）の思いを汲み、
大事にしてゆく



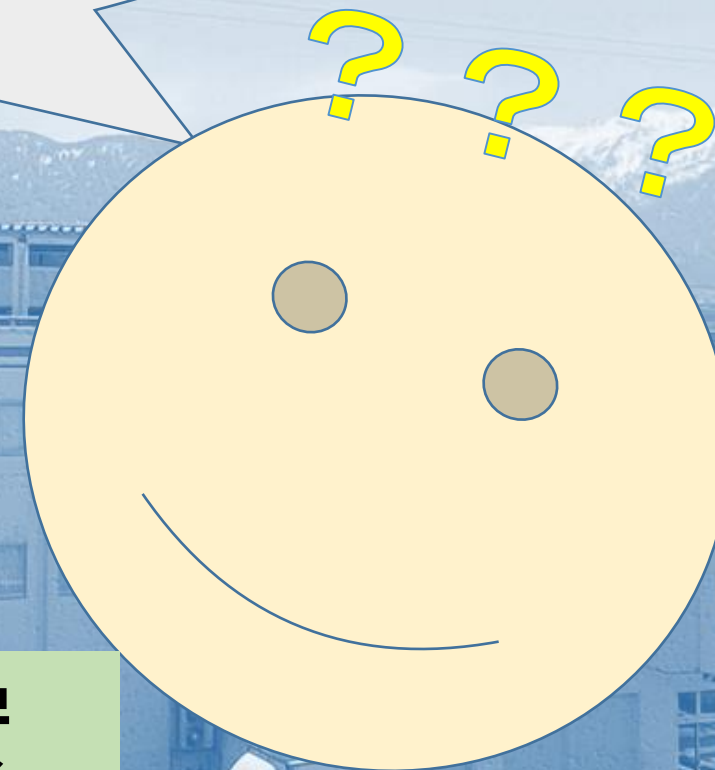
そもそも、
精神科看護って何をするの？

なんだか怖そう

やりがいは？

楽しいかな？

医療行為に不安



精神科看護師の仕事

精神科は、
注射や点滴が毎日あるわけではありません。

一般的な病院より医療的な処置は少ないです。
精神科看護師は基本的に患者様と対話したり、患者様の様子を観察して他職種と連携を取り治療を継続できるように支援することが主な仕事です。



精神科看護師の仕事

精神症状、治療の効果は患者様の睡眠・食事・意欲・声や表情など生活そのものや言動に現れます。きちんと専門的関心を向けて観察することが重要となります。

生活を安定させるために、治療の基礎となる薬を継続的に服用できるように働きかけるため、看護師は薬の効果や副作用の知識も必要となります。



精神科看護の仕事

患者様に精神疾患があることを
知った上で、
専門的知識を持って支援する



精神科看護師の仕事

精神科領域において認知症患者様の病床の需要は増えています。

一般診療科においても、患者様の高齢化や身体疾患を持つ認知症の患者様が多くなり、様々な問題が生じています。

2020年6月から療養病棟を認知症治療病棟に変更し、重度認知症患者様の周辺症状に対し、治療と生活機能訓練を中心にかかわることができるようになりました。



精神科看護師の仕事

精神科看護の基本的技術、専門性が認知症の患者様の看護に生かされます。

精神科看護の基本

「患者様のありのままを受け入れる」

「自分の価値観と患者様の価値観
の違いを理解する」等・・・

不安を抱えている患者様の手助けができる分野
です。



精神科看護師の仕事

切実な思いで我々のもとを訪れる患者様やそのご家族に対し、安心と信頼を得ていただくためには専門性の高い知識と技術が必要となります。

精神科は薬物療法が中心ですが、統合失調症などはスタッフとの対話が治療に有効なことが近年、世界的に注目をされています。

看護師の役割はますます重要になってきます。



精神科看護師のやりがい・仕事内容

精神科看護のスキルを獲得するためには、個人の努力はもとより周囲からのサポートが重要になります。人は困難な状況にいる時、心の支えとなるものが重要です。

それは家族であったり、友人であったりしますが、仕事に関することは一番身近にいる先輩に相談することが重要です。

当院では新人を支え、一緒に考えるサポート体制があります。



職場の紹介



温かみのある
暖色カラーの
認知症病棟



職場の紹介



3病棟
青をテーマカラーとした
落ち着きのある精神科病棟



看護部

看護師：39名

准看護師：10名

看護補助者：26名 75名

給与

4大卒：193,400

専門卒：190,800

資格手当：15,000 +夜勤手当、諸手当

昇給：年1回

賞与：年2回

年間休日 114日 + 誕生日休暇1日
(4週6休制)

勤務状況 8:30～17:30
(変則：遅番／早番)

16:30～9:30

新卒者の採用状況

平成29年度 1名

平成30年度 0名

平成31年度 4名

令和2年度 2名

いずれも奨学生制度を利用

2022年度以降奨学生制度利用者1名



教育体制

クリニカルラダー：日本看護協会作成のものを当院で活用

五日町病院ラダー：個人目標を立て面接や目標達成のための評価を行う

新人教育：プリセプター委員会が中心となり、1年間を通して計画。

魚沼圏域の3病院合同の新人研修も実施

各種委員会研修会：精神科において必要な研修会

行動制限最小化委員会・精神保健福祉法

医療安全対策委員会・感染委員会……など

外部研修：日本精神科看護協会・日本看護協会の研修

精神科学術集会等の全国大会への参加……など

* 院内研修だけでなく外部研修会参加については、法人としてのバックアップ体制は充実しています



新人教育（年間計画）

新人教育（年間計画）

2022年度 ステップ I 月ごと達成目標

1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	5ヶ月目	6ヶ月目	7ヶ月目	8ヶ月目	9ヶ月目	10ヶ月目	11ヶ月目	12ヶ月目
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
部署オリエンテーション	日勤業務の流れがつかめる	指導を受けて、日勤リーダー業務を含めた通常業務ができる									
			3人夜勤を2回 (夜勤前に面接)	補助員と組んで夜勤							
患者の名前と顔を覚える カルテや通常使う書類・伝票を覚える		入院・退院の対応		夜勤帯での通常ではない事態に対応する方法がわかり対応できる							
職場に馴染め、楽しく勤務している				悩みや疑問、不安、業務についての心配事を表出し対応できている					1年間を振り返り、心身共に充実して勤務できている		
休みがちにならずに勤務している				スタッフとのコミュニケーションが充分にとれている							

プリセプターとスタッフが連携して指導(チェックリスト)

※院外の新人研修会に参加する

プリセプター 4回面接	1ヶ月面接	3ヶ月面接	6ヶ月面接	1年目 面接
師長 3回面接	1～2カ月	夜勤前面接 夜勤の心得も含める		最終面接

日精看 研修				
分野	テーマ	対象	時間	研修日 または 開催期間
対 面 研 修	8 対話で患者を支えるオープンダイアログ	ラダー Ⅲ～Ⅴ	1日	東京 8/28(日)
	31 メンタル・ステータス・イグザミネーションを学ぶ	ラダー Ⅰ～Ⅱ	1日	東京 9/23(金)
	45 精神科で役立つフィジカルアセスメント・フィジカル イグザミネーション	ラダー Ⅰ～Ⅴ	1日	東京 11/26(土)
オン テ マ ン ド 中 堅 者 研	17 倫理観を高めるための視点	ラダー Ⅲ～Ⅴ	90分	5/10～3/10
	43 向精神病薬の基礎知識	ラダー Ⅰ～Ⅱ	90分	5/10～3/10
	44 精神科薬物療法を受ける患者の看護	ラダー Ⅰ～Ⅴ	90分	5/10～3/10
	79 医療チームにおける看護の役割と実践	ラダー Ⅱ～Ⅴ	90分	5/10～3/10
	23 精神科における看護過程の展開	ラダー Ⅰ～Ⅴ	90分	5/10～3/10
オ ン テ マ ン ド	38 認知症疾患の理解とカンフォータブルケア	初～中	120分	5/10～3/10
	13 精神科看護職の倫理綱領解説①	ラダー Ⅰ～Ⅴ	90分	5/10～3/10
	14 精神科看護職の倫理綱領解説②	ラダー Ⅰ～Ⅴ	90分	5/10～3/10
	29 ストレングスマodelを活用した精神科の看護過程	ラダー Ⅰ～Ⅴ	90分	5/10～3/10
	93 チームにおけるリーダーシップ	ラダー Ⅲ～Ⅴ	90分	10/11～3/10

日看協 研修				
分野	テーマ	対象	日程	開催日
看護 管理 研修	ファーストレベル	管理	25日間	7/27～10/14
看護 管理 研修	新潟県委託事業 自殺予防と対策	レベルⅡ～Ⅴ	1日	7/5 11/1
診療 連携 研修	新潟県委託事業 認知症対応力向上研修	レベルⅢ～Ⅳ	3日間	8/18 8/24 9/15
診療 連携 研修	日本精神科病院協会 SENIOR（シニア）コース		6月～ 翌年5月	
臨床 研修	看護現場で生かせるフィジカルアセスメント（1）	レベルⅠ～Ⅳ	1日	7月25日

2022年度年間外部研修計画

- ・日本看護協会
- ・日本精神科看護協会

外部研修は、新しい知識の
獲得・人事交流を含め良い経
験を得ることができます。

参加は出張として、研修費も
病院が負担します。



五日町病院の魅力

2019年度 採用者からのコメント



卒業生のコメント

五日町病院に就職し精神科病棟で働いて1年が経ち、統合失調症や躁うつ病などを持つ患者さんと日々かかわる事で毎日のように発見があります。入院期間が長い患者さんが多いので時間をかけて一人の患者さんを深く知る事ができ、徐々に信頼関係も築くことができます。患者さん一人ひとりに個性があるので、それを知っていく事がやりがいに繋がっています。

H・N



卒業生のコメント

精神科看護は患者さんと長期にわたり関わっていく事が多い為、より患者さんと向き合い、コミュニケーションを深くとっていく事が出来ます。その中で患者一人一人に合った看護を考え、実践していく事も出来ます。そして、日々の業務の中で、患者さんの笑顔が見られると、とてもうれしく思います。

A・S



卒業生のコメント

私の配属された病棟は、認知症を含む精神疾患を抱える高齢者の患者様が多い病棟でした。その病棟で私は認知症に対するケアやターミナルについて先輩や患者様から深く学ぶことができました。急性期の看護の魅力もありますが、静かに、穏やかに終末期を見守る看護もまた魅力的なものであると学ぶことができました。

T・S



卒業生のコメント

私は2019年に北里を卒業して五日町病院に勤め、今年看護師2年目になります。北里で看護を学ぶ以前は、五日町病院に隣接している老人保健施設で介護の仕事をしていました。介護の仕事をしながらか看護師と一緒に働いたことで看護師という職種に興味を持ち、五日町病院の奨学金制度を利用して、社会人枠で看護学生になりました。

五日町病院は精神科のイメージが強いと思いますが、2020年春から新しい病院に建て替わり、新病棟として認知症療養病棟が出来ました。私は1年目は精神科療養病棟で働き、2年目から新しい病棟にいます。まだまだ未熟で看護業務の大変さもありますが、新人の意見も取り入れてもらえる働きやすい病棟で、日々楽しく働いています。認知症の専門的な看護を学びたい方は、ぜひ一緒に働いてほしいと思います。



奨学金制度

貸与額： 1) 学校または養成所の入学金
2) 学費（個人で使用するものは除く）及び学校または養成所の施設使用料

貸与期間：学校もしくは養成所の修学期間
貸与については、利息を2%とする

返還の債務免除

1) 学校または養成所を卒業後、当法人に職員として採用され、職員として修学期間の1.5倍以上従事したとき

*** 修学期間中であれば、中途でも受けることができます**

例) 3年生：2年の貸与期間で、債務免除は3年

1年次から貸与とし、4年間の貸与申請も可能



看護部長メッセージ

私たちは、地域唯一の精神科単科病院として、精神科医療・看護を支える役割を担っています。患者様・ご家族様が安心して地域で生活できるように訪問サービスをはじめ地域の機関との連携を大切にしています。

スタッフが生き生きと働き続けられる職場を目指し、風通しの良い職場環境づくりに病院全体で取り組んでいます。

看護部長 若井貴代子



最後に

仕事を始めて、「あれっ」と思ったとき、「つらいなあ」と感じたとき五日町病院を思い出してください

精神科看護は、
一般診療科とは違う雰囲気があります
患者とのかかわりがあります
自分を振り返りながら仕事ができます
自分の感情に気づきます
ゆっくりと時間が流れています











スタッフステーション



私達と一緒に
精神疾患や認知症の患者さまの看護
してみませんか??

お待ちしております